

## **Kennisgeving inzake gegevensbescherming voor de sollicitatieprocedure bij de Bosch Group**

### **Wij willen u graag opnemen in ons team.**

In deze kennisgeving over gegevensbescherming informeren wij u over de verwerking van uw persoonsgegevens wanneer u solliciteert bij de Bosch Group. Bovendien informeren wij u over uw rechten onder de toepasselijke privacywetgeving. Persoonsgegevens zijn alle gegevens die betrekking hebben op geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen, zoals geboortedatum, adres of factuurgegevens, en ook gegevens die specifiek zijn voor hun identiteit.

De persoonsgegevens die u invoert in ons sollicitatiesysteem worden verwerkt door de verschillende juridische entiteiten van de Bosch Group met het doel uw sollicitatie te verwerken en een vacature te vervullen bij een van de ondernemingen van de Bosch Group.

Bij de invulling van vacatures bij de Bosch Group zijn meerdere medewerkers van onze HR-afdelingen betrokken, samen met hun respectievelijke managers en, indien nodig, de leden van de afdeling die verantwoordelijk is voor het wervingsproces. Aangezien deze mensen in dienst kunnen zijn bij verschillende bedrijven binnen de Bosch Group, kunnen uw gegevens worden gedeeld met bedrijven van de Bosch Group in de hele wereld.

### **Bosch respecteert uw privacy**

Wij hechten groot belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens en de veiligheid van onze bedrijfsgegevens. Ze vormen een belangrijke overweging bij al onze bedrijfsprocessen. De persoonsgegevens die wij verzamelen wanneer u online solliciteert, worden vertrouwelijk behandeld, waarbij alle geldende wettelijk bepalingen strikt worden nageleefd.

Gegevensbescherming en de veiligheid van informatie vormen een integraal onderdeel van ons ondernemingsbeleid.

### **Contactgegevens van de Data Controller en de Data Privacy Officer**

De juridische entiteit van de Bosch Group waaraan u uw sollicitatie richt, is verantwoordelijk voor de verwerking van uw gegevens. U vindt de contactgegevens van de juridische entiteiten van Bosch in *Bijlage 1*.

Hieronder vermelden wij de contactgegevens van onze functionaris voor gegevensbescherming:

Dhr.  
Matthias Goebel  
Functionaris voor gegevensbescherming

Informationssicherheit und Datenschutz Bosch-Gruppe (C/ISP)  
Robert Bosch GmbH  
P.O. Box: 30 02 20  
70442 Stuttgart  
DUITSLAND  
of  
Mailto: <mailto:Abteilungsbriefkasten.cisp@de.bosch.com>

Om uw rechten uit te oefenen of een gegevensbeschermingsincident te melden gebruikt u de volgende koppeling:

<https://www.bkms-system.net/bosch-datenschutz>

### **Solliciteren op functies die worden aangeboden op ons banenportal**

De eenvoudigste manier om te solliciteren op een baan bij Bosch is een rechtstreekse sollicitatie op een functie die wordt aangeboden op een van onze banenportals. Uw sollicitatie wordt beoordeeld in overeenstemming met onze interne procedures.

Papieren sollicitaties worden handmatig ingevoerd in ons sollicitatiesysteem en vervolgens naar u teruggestuurd of vernietigd. U ontvangt een e-mail waarmee u uw sollicitatie kunt activeren zodra deze handmatig in het systeem is ingevoerd. Als u uw sollicitatie niet binnen 30 dagen activeert, worden uw gegevens verwijderd uit het beheersysteem en wordt uw sollicitatie uit de selectieprocedure gehaald.

U kunt ook gebruikmaken van uw eigen persoonlijke netwerk en een sollicitatie indienen via een medewerker van de Bosch Group. Stuur uw cv eenvoudig naar de medewerker die deze vervolgens uploadt naar het sollicitatiesysteem. U ontvangt dan een e-mailbericht waarmee u uw sollicitatie kunt activeren. Als u uw sollicitatie niet binnen 30 dagen activeert, worden uw gegevens uit het systeem verwijderd en wordt uw sollicitatie uit de selectieprocedure gehaald. Wij kunnen zien dat een Bosch-medewerker u heeft aanbevolen. De desbetreffende medewerker kan een overzicht van de status van uw sollicitatie raadplegen, maar krijgt geen inzicht in de details van uw sollicitatieprocedure.

Wij houden u per e-mail op de hoogte van de status van uw sollicitatie. U kunt desgewenst op elk moment van de sollicitatieprocedure uw gegevens wijzigen of uw sollicitatie intrekken. Hiervoor hebt u een SmartRecruiters-profiel nodig, dat u kunt aanmaken op de SmartRecruiters-website.

Tijdens de sollicitatieprocedure wordt u via e-mail attent gemaakt op andere vacatures die mogelijk interessant zijn voor u. Indien van toepassing, kunnen wij u ook het lidmaatschap aanbieden van een sollicitantencommunity bij Bosch.

### **Lidmaatschap van een Bosch-sollicitantencommunity**

Als u wordt uitgenodigd om lid te worden van een van onze sollicitantencommunity's, kunt u uw persoonlijke gegevens publiceren op alle HR-afdelingen van de Bosch Group. U bent vrij

om de uitnodiging voor deze community te accepteren of af te wijzen. Als u de uitnodiging accepteert, stelt dit ons in staat u te informeren over toekomstige vacatures en uw persoonlijke gegevens voor deze vacatures beschikbaar te stellen. Als lid kunt u ook rechtstreeks contact opnemen met HR-managers en ontvangt u recruitment marketing-informatie en uitnodigingen voor evenementen. U kunt uw profiel in de Bosch sollicitantencommunity op elk gewenst moment verwijderen.

### **Verwerkte gegevenscategorieën**

De belangrijkste categorieën persoonsgegevens die worden verwerkt zijn:

- Stamgegevens (bijv. naam, geboortedatum, nationaliteit, woonplaats)
- Documenten (bijv. referenties, certificaten, cv's)
- Aanvragen voor reiskostenvergoedingen (bijv. bankrekeninggegevens)
- Communicatiegegevens (bijv. e-mailadres, (mobiel) telefoonnummer, gebruikers-ID op IT-systemen, audio- en filmopnamen)
- Loggegevens die zijn vastgelegd tijdens het gebruik van IT-systemen

Hieronder kunnen ook speciale categorieën van persoonsgegevens vallen zoals gezondheidsgegevens.

### **Bronnen van persoonsgegevens**

In het algemeen worden uw persoonsgegevens rechtstreeks van u verzameld tijdens de sollicitatieprocedure.

Bij sollicitaties naar bijzonder gevoelige functies is een extra controle van uw sollicitatiegegevens en achtergrond mogelijk noodzakelijk. Het resultaat van deze controle wordt gedocumenteerd in het sollicitatiesysteem. Als een achtergrondcheck vereist is, wordt dit duidelijk vermeld in de advertentie voor de vacature. Deze controles worden uitgevoerd in overeenstemming met de lokale wettelijke voorschriften. Voor dit doel worden alleen zorgvuldig geselecteerde serviceverleners ingezet.

In de sollicitatieprocedure voor ons juniormanagersprogramma kunnen wij u vragen om audio- en video-opnamen te overleggen. Als dit vereist is, wordt dit duidelijk vermeld in de advertentie voor de vacature. Deze controles worden uitgevoerd in overeenstemming met de lokale wettelijke voorschriften. Voor dit doel worden alleen zorgvuldig geselecteerde serviceverleners ingezet.

### **Overdracht van gegevens na selectie**

Als we u selecteren voor een functie, worden uw gegevens overgedragen van het sollicitatiesysteem naar onze HR-administratiesystemen, waar ze worden opgeslagen als medewerkersgegevens en dienovereenkomstig worden verwerkt.

### **Doeleinden van verwerking en wettelijke basis**

Wij, en de externe serviceverleners die wij daartoe opdracht geven, verwerken persoonsgegevens conform de AVG/GDPR (Algemene Verordening Gegevensverwerking / General Data Privacy Regulation) van de EU, nationale gegevensbeschermingswetgeving en andere toepasselijke nationale wet- en regelgeving. Uw gegevens worden in het bijzonder verwerkt tijdens de sollicitatieprocedure ter voorbereiding van een medewerkersrelatie met een entiteit van de Bosch Group.

De primaire wettelijke basis voor dit doel is AVG Artikel 6 alinea 1(b) ('om op verzoek van de betrokkene (in dit geval de sollicitant) vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen'). Andere wettelijke basissen zijn:

- AVG Artikel 6 alinea 1(a) (Toestemming): bijv. voor de Bosch sollicitantencommunity als onderdeel van het sollicitatiesysteem
- AVG Artikel 6 alinea 1(f) (Gerechtvaardigde belangen): bijv. voor HR-evaluaties (controle, analytische rapportage)

### **Speciale gegevenscategorieën**

Voor zover speciale categorieën van persoonsgegevens worden verwerkt in overeenstemming met AVG Artikel 9 alinea 1 (bijv. gegevens over gezondheid), wordt een dergelijke verwerking uitgevoerd conform AVG Artikel 9 alinea 2(b). Bovendien is het mogelijk noodzakelijk om deze gegevens te verwerken om uw vermogen te beoordelen om te werken conform AVG Artikel 9 alinea 2(h).

### **Openbaarmaking van gegevens**

Uitsluitend de personen die betrokken zijn bij een sollicitatieprocedure (bijv. lijnmanagers en medewerkers van de personeelswervingsafdeling, HR-medewerkers en representatives) hebben toegang tot uw persoonsgegevens binnen de juridische entiteit van de Bosch Group waarbij u hebt gesolliciteerd. Bovendien kunnen uw sollicitatiegegevens worden bekendgemaakt aan andere partijen als u geschikt wordt geacht voor een andere vacature binnen de Bosch Group. U wordt hierover geïnformeerd door middel van een e-mailbericht en uw toestemming is vereist om een nieuwe sollicitatie te activeren.

Wij zullen uw persoonsgegevens uitsluitend aan een andere gegevensbeheerder overdragen als dit noodzakelijk is voor de sollicitatie, als wij of de derde partij een gerechtvaardigd belang hebben bij openbaarmaking of als u daarvoor uw toestemming hebt gegeven. U vindt de gedetailleerde wettelijke basis in de sectie 'Doeleinden van verwerking en wettelijke basis'. Andere juridische entiteiten van de Bosch Group kunnen ook worden gedefinieerd als derde partijen. Als gegevens worden bekendgemaakt aan derde partijen op basis van een gerechtvaardigd belang, zullen dergelijke gevallen worden uiteengezet in een kennisgeving inzake gegevensbescherming. In sommige gevallen maken we ook gebruik van de diensten van verschillende serviceverleners om te voldoen aan onze contractuele of wettelijke verplichtingen. U vindt een lijst van deze contractpartijen en serviceverleners in de sectie 'Contractpartijen en serviceverleners (gegevensverwerkers)'. Bovendien mogen wij uw

persoonsgegevens bekendmaken aan andere ontvangers buiten de Bosch Group indien dit noodzakelijk is om te voldoen aan onze contractuele of wettelijke verplichtingen.

### Contractpartijen en serviceverleners (gegevensverwerkers)

Wij hebben onze serviceverleners zorgvuldig geselecteerd en controleren hen met regelmatige tussenpozen om te waarborgen dat zij uw persoonlijke gegevens met de vereiste zorg behandelen en veilig opslaan. Wij verplichten al onze serviceverleners om uw persoonlijke gegevens vertrouwelijk te behandelen en te voldoen aan alle wettelijke verplichtingen. Andere juridische entiteiten van de Bosch Group kunnen ook worden gedefinieerd als serviceverleners.

De volgende tabel bevat een lijst van contractpartijen en serviceverleners waarmee wij op dit moment een zakelijke relatie hebben:

<b>Serviceverleners</b>	<b>Verwerkingstype</b>
SmartRecruiters GmbH Dircksenstrasse 47 10178 Berlijn, Duitsland SmartRecruiters SP. Z o.o. Fabryczna 20, 31-553 Kraków, Polen SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, VS	Levering en continue ontwikkeling van het cloudplatform (Software as a Service) voor de bovengenoemde verwerkingsdoeleinden. Verwerking van aangeleverde persoonsgegevens.
Viasto GmbH Badstr. 20, 13357 Berlijn Duitsland	Aanmaken/verwerken van persoonsgegevens op basis van video-interviews
Signum GmbH Rungestrasse 19 10179 Berlijn, Duitsland	Verwerking van persoonsgegevens voor achtergrondchecks
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue North Seattle, WA 98109-5210, VS	Levering en gebruik van technische infrastructuur voor het cloudplatform (Platform as a Service)
SendGrid Inc. 1801 California Street Suite 500 Denver, Colorado 80202, VS	Verwerking van e-mail-communicatie tussen BOSCH en sollicitant
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB Nederland	Ontwikkeling, levering en gebruik van een CV-parsingtoepassing
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 Nürnberg Duitsland	Verwerking van persoonsgegevens uit video-interviews / selectieprocedure

### Bekendmaking aan ontvangers buiten de Europese Economische Ruimte

Wij maken uw persoonlijke gegevens alleen bekend aan contractpartijen, serviceverleners of bedrijven van de Group buiten de Europese Economische Ruimte indien de Europese Commissie heeft bevestigd dat het desbetreffende derde land een adequaat niveau van gegevensbescherming heeft of andere toepasselijke garanties biedt op het gebied van gegevensbescherming (zoals bindende regels voor gegevensbescherming op bedrijfsniveau of standaard EU-contractbepalingen).

Op verzoek kunnen wij u een lijst ter beschikking stellen van ontvangers in derde landen alsmede een kopie van de specifiek overeengekomen regelgeving die een passend niveau van gegevensbescherming waarborgt. Contactgegevens voor dit doel vindt u hierboven onder de kop 'Contactgegevens van de Data Controller en de Data Privacy Officer'.

### **Duur van opslag; bewaarperioden**

Wij verwijderen uw persoonsgegevens zodra deze niet meer noodzakelijk zijn voor de bovengenoemde doeleinden of wij geen gerechtvaardigd belang meer hebben bij behoud van de gegevens. Na afronding van de sollicitatieprocedure behouden wij uw persoonsgegevens nog enige tijd indien wij daartoe verplicht zijn onder de nationale wetgeving. Bovendien kunnen we uw persoonsgegevens bewaren gedurende de periode waarin er claims tegen ons kunnen worden ingediend. Als u lid bent van een van onze Bosch-sollicitantencommunity's, kunt u uw profiel op elk gewenst moment zelf verwijderen.

### **Veiligheid tijdens gegevensverwerking**

Wij nemen alle noodzakelijke technische en organisatorische maatregelen om de gewenste veiligheidsniveaus te garanderen en uw persoonsgegevens te beschermen, met name tegen de risico's van onopzettelijke of onwettige vernietiging, manipulatie, verlies, wijziging of openbaarmaking aan of toegang door onbevoegde derde partijen. Wij proberen onze beveiligingsmaatregelen continu te verbeteren en up-to-date te houden.

### **Rechten van gebruikers**

Als u een of meer van uw rechten wilt uitoefenen, raadpleegt u de sectie Contacten. Zorg ervoor wanneer u contact met ons opneemt dat u persoonlijk geïdentificeerd kunt worden.

#### **Recht van toegang:**

U hebt het recht om informatie van ons te ontvangen over de verwerking van uw gegevens. U kunt uw recht van toegang uitoefenen op alle persoonsgegevens die wij van u verwerken.

#### **Recht tot rectificatie of verwijdering:**

U kunt eisen dat we incorrecte gegevens corrigeren en onvolledige gegevens vervolledigen of uw gegevens verwijderen, mits aan de daarvoor geldende wettelijke vereisten wordt voldaan.

Dit is niet van toepassing op gegevens die vereist zijn voor facturering of boekhoudkundige doeleinden of waarop wettelijke bewaartermijnen van toepassing zijn. Als toegang tot dergelijke gegevens niet noodzakelijk is, wordt verwerking van die gegevens beperkt (zie onder).

**Verwerkingsrestricties:**

Mits aan de wettelijke verplichtingen is voldaan, kunt u eisen dat we de verwerking van uw gegevens beperken.

**Bezwaar tegen gegevensverwerking:**

U hebt ook het recht om op elk gewenst moment bezwaar te maken tegen de verwerking van uw gegevens. In dergelijke gevallen beëindigen wij de verwerking van uw gegevens, tenzij wij kunnen aantonen, conform de wettelijke voorschriften, dat er een dwingende basis is om de verwerking voort te zetten die zwaarder weegt dan uw belangen.

**Bezwaar tegen verwerking van gegevens in gevallen van 'gerechtvaardigd belang':**

U kunt ook op elk moment bezwaar maken tegen onze verwerking van uw gegevens indien u kunt aantonen dat u bij beëindiging hiervan een gerechtvaardigd belang hebt. In dergelijke gevallen zullen we de verwerking van uw gegevens beëindigen tenzij wij kunnen aantonen, conform de wettelijke voorschriften, dat er een dwingende basis is om de verwerking voort te zetten die zwaarder weegt dan uw belangen.

**Intrekking van de toestemming:**

Als u ons toestemming hebt gegeven om uw gegevens te verwerken, kunt u die toestemming op elk moment intrekken met effect voor de toekomst. Dit heeft geen effect op de wettigheid van onze verwerking van uw gegevens voorafgaand aan de intrekking van de toestemming.

**Dataportabiliteit:**

U hebt ook het recht om uw gegevens van ons te ontvangen in een gestructureerde, gebruikelijke en voor machine leesbare vorm en/of, indien technisch mogelijk, overdracht te eisen van die gegevens aan een derde partij.

**Recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit:**

U hebt het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit. U kunt dit ofwel doen bij de toezichthoudende autoriteit die verantwoordelijk is voor uw woonplaats of bij de toezichthoudende autoriteit die verantwoordelijk is voor de Bosch Group. Dit is: De functionaris voor gegevensbescherming en informatievrijheid

<u>Germany :</u>  Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit  Königstrasse 10a 70173 Stuttgart, Duitsland P.O. Box 10 29 32 70025 Stuttgart DUITSLAND Telefoon: +49 (0)711/615541-0 Fax: +49 (0)711/615541-15 E-mail: poststelle@fdi.bwl.de	<u>Nederland:</u>  Autoriteit Persoonsgegevens  Bezuidenhoutseweg 30 2594 AV Den Haag Postbus 93374 2509 AJ DEN HAAG Tel.: 088 - 1805 250
--	---